

Утвержден
протоколом № 2 заседания комиссии
по противодействию коррупции
в ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»
29 декабря 2014 г.

КОДЕКС этики и служебного поведения работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПОНЯТИЯ

Статья 1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» (далее – «Кодекс») представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», независимо от занимаемой должности.

Лицу, поступающему на работу в ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» рекомендуется ознакомиться с Положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного и добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими работниками, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки соблюдения ими дисциплины труда.

Знание и соблюдение работниками ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Каждый работник организации должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

За нарушение положений Кодекса руководитель и работник организации несет моральную ответственность, а так же иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 2. Основные понятия

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

Работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» – лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях.

Медицинский работник в соответствии с пунктом 13 статьи 2 Федерального закона 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в настоящем Кодексе понимается как – физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинском учреждении и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

Личная заинтересованность – возможность получения работником организации в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

Служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам организации, пациентам организации, деловым партнерам;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» влияет, или может повлиять на ненадлежащее исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами организации, пациентов организации, деловых партнеров организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», пациентам организации, деловым партнерам организации;

Пациент организации – физическое лицо, которому ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» оказываются услуги, производятся какие либо действия в процессе осуществления лечебной или профилактической (а также иной) деятельности;

Деловой партнер – физическое или юридическое лицо, с которым ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» взаимодействует на основании договора в своей сфере деятельности.

Статья 3. Цель профессиональной деятельности медицинских работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

Главная цель профессиональной деятельности медицинского работника – сохранение жизни человека, профилактика заболеваний и восстановление здоровья, а также уменьшение страданий при неизлечимых заболеваниях. Свои обязанности медицинские работники выполняют, руководствуясь принципами гуманизма и милосердия.

Гуманные цели, которым служит медицинский работник, дают ему основание требовать законной защиты его личного достоинства, достаточного материального обеспечения, создания условий для осуществления профессиональной деятельности.

Статья 4. Основные принципы профессиональной этики работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

Деятельность ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

Законность – организация, работники организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Иркутской области, настоящим Кодексом;

Приоритет прав и законных интересов организации, пациентов организации, деловых партнеров организации – работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» исходят из того, что права и законные интересы организации, пациентов организации, деловых партнеров организации ставятся выше личной заинтересованности работников организации;

Профессионализм – ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников организации, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» должны стремиться к повышению своего профессионального уровня и повышению имиджа организации;

Независимость – работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» в процессе осуществления своей деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам пациентам организации, деловым партнерам организации;

Добросовестность – работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, пациентам организации, деловым партнерам организации. Организация обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее пациентам, клиентам, деловым партнерам, а также организациям контролирующим ее деятельность получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

Объективность и справедливое отношение – работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» обеспечивают справедливое (равное) отношение ко всем пациентам, работникам организации, деловым партнерам.

Конфиденциальность – обязанность сохранения профессиональной (медицинской) тайны, которая предполагает сохранение в тайне всей конфиденциальной информации о пациенте, полученной в ходе профессиональной деятельности.

Информирование – каждый гражданин имеет право в доступной для него форме получить имеющуюся информацию о состоянии своего здоровья, включая сведения о результатах обследования, наличии заболевания, его диагнозе и прогнозе, методах лечения, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и результатах проведенного лечения, стоимости такого обследования (лечения), возможности получить услугу за счет средств страховой компании по обязательному медицинскому страхованию. Информация должна сообщаться с учетом возраста, психологических особенностей личности пациента и других обстоятельств.

Эффективный внутренний контроль качества оказания медицинской помощи – обеспечение прав граждан на получение медицинской помощи необходимого объема и надлежащего качества в ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» на основе стандартов медицинской помощи, установленных требований к оказанию медицинской помощи, а также требований, обычно предъявляемых к медицинской помощи в медицинской практике, с учетом современного уровня развития медицинской науки и медицинских технологий.

Ответственность – медицинские работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» несут ответственность в сфере охраны здоровья граждан в соответствии с законодательством в Российской Федерации.

Справедливость в здравоохранении – это равные права для всех пациентов независимо от социального статуса и уровня обеспеченности.

В своей деятельности медицинский работник руководствуется законодательством Российской Федерации.

Медицинский работник обязан прилагать все усилия, в соответствии со своей квалификацией и компетентностью, по обеспечению качества оказываемой им помощи на самом высоком уровне.

Медицинский работник обязан оказать медицинскую помощь любому нуждающемуся человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Медицинский работник несет всю полноту ответственности за свои решения и действия. Для этого он обязан систематически профессионально совершенствоваться, быть эрудированным. В своей деятельности медицинский работник должен использовать последние достижения медицинской науки, известные ему и разрешенные к применению на территории Российской Федерации.

Медицинский работник обеспечивает качественное и безопасное оказание медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

При отборе пациентов, требующих проведения сложных профилактических, диагностических и особенно лечебных мероприятий медицинский работник должен исходить из строгих медицинских показаний и принимать решения коллегиально.

Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским работником профессионального решения.

Моральная обязанность медицинского работника соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные.

Учитывая роль медицинского работника в обществе, медицинский работник должен поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

Кодекс этики и служебного поведения работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной деятельности в медицинских организациях Иркутской области.

Нравственными критериями внутренней политики области являются полноценная охрана здоровья граждан и обеспечение условий, позволяющих им достойно существовать и развиваться. Медицинским работникам, их профессиональной деятельности и нравственной позиции принадлежит большая роль в осуществлении этой социальной задачи.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими работниками, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

Статья 5. Основные правила служебного поведения работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

Работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» обязаны:

Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;

Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»;

Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», и непосредственно должностных обязанностей работника;

Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

Постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении организации, а также работников организации;

Соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами и деловыми партнерами;

Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

Соблюдать права пациентов ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного пациента в конкретной ситуации;

Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей работником организации, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки;

Не использовать должностное положение для оказания влияния на принятие решений при решении вопросов личного характера;

Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной служебной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», деловых партнеров организации;

Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию жителей города о деятельности ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке и в пределах своих полномочий;

Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности:

Работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

Внешний вид работника ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от занимаемой должности, условий работы, должен выражать уважение к пациентам организации, деловым партнерам. Критериями стиля для аппарата управления и немедицинского персонала являются: официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Для медицинских работников медицинская специальная одежда.

Работник ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

Принимать меры по предотвращению конфликта интересов;

Принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

В служебном поведении работника недопустимы следующие действия:

Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник **не вправе:**

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на пациента в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и лечение.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков **запрещается**.

Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также **заниматься вымогательством и взяточничеством**.

Публикации и выступления медицинского характера, просветительская деятельность в прессе, на радио и телевидении должны быть безупречными в этическом плане, ограничиваться объективной научно-практической информацией и не содержать элементов недобросовестной конкуренции, рекламы и саморекламы.

Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

Грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Статья 6. Профессиональная независимость

Право и долг медицинского работника - хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь гражданам медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу.

Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к юридической и общественной защите.

РАЗДЕЛ II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА И ПАЦИЕНТА

Статья 7. Уважение чести и достоинства пациента

Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким.

Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

Медицинский работник не должен без достаточных на то профессиональных причин вмешиваться в частные дела пациента и членов его семьи.

Статья 8. Условия оказания медицинской помощи

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента и руководствоваться интересами пациента. При необходимости медицинский работник обязан воспользоваться помощью своих коллег.

Медицинский работник должен проинформировать пациента о методах диагностики и лечения, о последствиях их применения, о возможных осложнениях, других альтернативных методах лечения.

Медицинский работник должен получить добровольное согласие пациента на диагностику и лечение. Проведение лечебно-диагностических мероприятий без согласия пациента разрешено только в случаях угрозы для жизни и здоровья пациента и неспособности его адекватно оценивать ситуацию. Решение в подобных случаях должно

приниматься коллегиально в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При диагностике и лечении новорожденного ребенка медицинский работник должен предоставить полную информацию его законным представителям, получить их согласие на применение того или иного метода диагностики и лечения.

Пациентам, которым требуется экстренное медицинское вмешательство, должны быть приняты и осмотрены медицинскими работниками независимо от платежеспособности и наличия страхового медицинского полиса.

Статья 9. Конфликт интересов

Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя медицинской организации, в которой он работает.

При возникновении конфликта интересов медицинский работник должен отдать предпочтение интересам пациента, если только реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Статья 10. Медицинская тайна

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.

Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению медицинской тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашение медицинской тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

РАЗДЕЛ III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 11. Взаимоотношения между коллегами

Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов пациента.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.

Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников.

РАЗДЕЛ IV. ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Статья 12. Требования к работникам

Работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» **призваны:**

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы учреждения и реализации возложенных на него задач; при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения и должностных обязанностей;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их работу решений политических партий, общественных объединений и организаций;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ОГАУЗ «Братский перинатальный

центр», а также оказывать содействие в получении добросовестной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;

- придерживаться правил делового поведения, связанных с осуществлением возложенных на ОГЛУЗ «Братский перинатальный центр» функций; поддерживать порядок на рабочем месте: в одежде соблюдать опрятность и чувство меры.

Статья 13. Обязанности работников

Работники ОГЛУЗ «Братский перинатальный центр» **обязаны:**

- уведомлять главного врача об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- в случаях, предусмотренных законом, представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять главного врача о получении делового подарка.

Статья 14. Личные примеры работников, наделенных организационно – распорядительными полномочиями

Работники ОГЛУЗ «Братский перинатальный центр» **не имеют право:**

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ОГЛУЗ «Братский перинатальный центр» благоприятного для эффективной работы морально – психологического климата.

Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

В служебном поведении работникам ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Статья 15. Ограничение работников

В служебном поведении работники воздерживаются от:

- любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения вне отведенных для этого мест в ОГАУЗ «Братский перинатальный центр».

Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

РАЗДЕЛ V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

Статья 16. Действие кодекса

Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для всех работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр».

Статья 17. Ответственность за его нарушение

Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному обсуждению.

Соблюдение работниками положений Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестации в ОГАУЗ «Братский перинатальный центр», формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрениях и наложении дисциплинарных взысканий.

Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно - опасной ситуации.

Работники ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Если работник ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю либо в отдел кадров или юрисконсульту учреждения, к лицам, ответственным за противодействие коррупции.

Статья 18. Пересмотр и толкование Кодекса

Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется с учетом предложений профсоюзного комитета работников ОГАУЗ «Братский перинатальный центр».